

珠海科技学院人事处

校人字〔2026〕29号

珠海科技学院教师服务优先优惠清单

为深入贯彻落实教育部等七部门《关于进一步加强尊师惠师工作的若干措施》（教师函〔2024〕4号）文件精神，学校坚持以教师为本，整合校内各职能部门服务资源，聚焦教师医疗健康、文化提升、生活服务、住房保障、专业发展、荣誉表彰等重点领域，健全惠师服务保障体系，面向本校全体教师落实一系列优先优惠服务举措，现将我校教师公共服务优先优惠具体清单公布如下：

一、医疗健康方面

（一）落实年度健康体检。每年组织全体教职工开展一次免费健康体检，定点医院为我校教师日常体检开通“绿色通道”。

（二）普及健康知识教育。常态化、系统化地组织开展义诊服务、健康管理、心理调适等健康培训活动，不断提升教职工健康素养与自我健康管理能力。

（三）专项关爱女教职工。定期组织女教职工开展免费“两癌”筛查专项关爱活动，切实维护女性教师身体健康。

二、文化提升方面

（一）开设教职工兴趣培训。免费开设古筝、太极、瑜伽、高尔夫、音乐疗愈等兴趣培训班，丰富教职工业余文化生活，促进教师身心协调发展。

（二）广泛开展文体实践活动。组织开展趣味运动会、球类竞赛、非遗文化体验、读书分享、集体观影等文体活动，支持各基层工会结合实际开展特色文体活动，营造积极向上的校园文化氛围。

三、生活服务方面

（一）优化校内就餐服务。学校食堂专门设置教工餐厅与教职工就餐窗口，提供营养搭配合理、价格优惠的就餐服务，保障教师就餐舒适、便捷。

（二）完善通勤出行保障。开通往返市区通勤班车，落实出行费用优惠；开通往返教师公寓校内通勤班车，实行免费上下班接送服务；每学期为教师提供免费共享单车骑行服务，多措并举保障教师通勤便捷、绿色出行。

（三）建好教师活动阵地。建成标准化“职工之家”、职工活动中心、红色书屋，为教师开展休憩交流、教研研讨、文体活动提供专属场地空间。

（四）规范落实普惠福利。立足教师实际需求，推动福利发放精准化，高标准落实“七节一生”等重要节日普惠福利，同步加大对学校高层次人才走访慰问力度。

（五）做实专项人文关怀。针对教师结婚、生育、患病、丧事等情形落实专项慰问机制，及时开展关怀帮扶，传递学校人文温度。

（六）推进政务服务进校园。开设出入境往来港澳人才签注上门办理专场，副高级及以上职称教师在校即可完成相关业务办理，实现政务服务就近办。

（七）强化特殊时期保障。极端天气等特殊阶段，及时为一线教师调配应急物资，筑牢教师安全保障和生活服务防线。

四、住房保障方面

（一）校内公寓保障居住。建成并投用校内教师公寓，按照配置标准配齐家具、电器等基础生活配套设施，满足教师基本居住需求。

（二）统筹校外教师住宅供给。在珠海市香洲区荔园小区统筹建设一期、二期教师住宅，符合条件的教师可按成本价购买，着力化解教师住房现实难题。

五、教师专业发展方面

（一）强化进修培训支持。支持教师在职攻读博士研究生，给予相应课时减免，按规定报销部分学费；常态化举办校内教学沙龙、课程思政、AI 教学创新等专题培训，青年教师、一线专任教师、辅导员享有优先报名资格；师德考核结果优良的教师优先推荐申报国培、省培等校外培训项目；应用型教师优先选派参加产教融合、科技报国主题国情研修。

（二）助力教学能力竞赛提升。为参与教学创新大赛、青年教师教学竞赛的教师提供赛前打磨辅导，青年教师优先匹配专家一对一指导，磨课、录播场地予以优先预约；对在省级及以上 I 类教学竞赛获奖教师，直接予以教学竞赛培育项目立项，并吸纳进入校本培训师团队。

六、教师荣誉表彰方面

（一）健全评优表彰体系。组织开展“终身教授”“师德标兵”“师德先进个人”“十佳教师”“教学名师”“优秀教师”等评选表彰工作，多渠道挖掘、宣传广大教师立德树人、潜心教书育人先进典型。

（二）办好教师节主题活动。每年精心组织教师节系列庆祝活动，开展一线教师走访慰问、“为教师亮灯”、教师入职宣誓、优秀教师宣传表彰等活动，大力营造尊师重教浓厚校园氛围。

七、其他方面

（一）加强安全宣传教育。面向教师开展反诈、个人信息保护、交通安全等专题宣讲；对外出开展科研交流的教师，精准推送安全风险提示。

（二）优化图书馆借阅服务。常态化征集教师图书、期刊荐购需求，优先采购适配教学科研的专业书刊；落实教师借阅优待政策，提供图书预约专属预留、优先办理借阅手续服务，压缩业务办理等候时长。

（三）开放数字文献资源。统一为全体教师开通知网研学平台校外访问权限，保障校外无障碍查阅、下载文献资料；常态化开展数字资源使用实操培训，提升教师文献资源使用便利度。

（四）科研学术赋能服务。免费向教师提供文献传递、代检代查、引文查证、资源咨询等专项服务，依托馆藏、数据库及全国图书馆参考咨询联盟，满足教师科研检索需求，提高资料搜集效率。联动多所高校科技查新工作站，为教师职称评审、项目申报、科研评奖提供查新报告、检索证明全流程代办服务。

（五）做好外籍教师服务保障。为新入职外籍教师提供免费接机服务，协助办理来华工作许可证、居留许可，保障合法合规在华履职；安排专人对接，协助开展教学科研，帮助快速适应校园工作生活。